



БОЙОРОК

ПРИКАЗ

« 28 » 08 2021 й. № 04-2 « 28 » 08 2021 г.

УФА

В соответствии с Концепцией создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16.12.2020 № Р-174, в целях обеспечения возможностей практико-ориентированного образования в рамках реализации непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Республики Башкортостан и на основании решения Совета Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБПОУ УМПК от 30.08.2021 г. № 1,

ПРИКАЗЫВАЮ :

1. Утвердить «Положение о стажировочной площадке» (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением данного приказа возложить на руководителя ЦНППМ Гумерову Ф.Ф.

Директор



С.Б. Баязитов



ПОЛОЖЕНИЕ О СТАЖИРОВОЧНОЙ ПЛОЩАДКЕ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет организационно-методическую основу деятельности стажировочной площадки по работе с педагогическими работниками системы образования.

1.2. Стажировочная площадка – это образовательная организация, осуществляющая взаимодействие с ЦНППМПР по обеспечению возможностей практико-ориентированного образования в рамках реализации непрерывного повышения профессионального мастерства.

1.3. Целью деятельности стажировочной площадки является распространение передового педагогического опыта, реализация практической части дополнительной профессиональной программы повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки работников образования.

1.4. Общее руководство деятельностью стажировочной площадки на месте осуществляет руководитель образовательной организации.

2. Организация деятельности стажировочной площадки

2.1. Стажировочные площадки реализуют обучение в рамках модулей дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки ЦНППМПР Республики Башкортостан.

2.2. Стажировочная площадка организует проведение стажировок работников образования, включающие презентацию результатов инновационной деятельности, индивидуальные, групповые консультации, рефлексивные практикумы, мастер-классы, круглые столы, деловые игры, научно-практические семинары, конференции и др., с целью распространения результатов инновационного опыта управленческой или

педагогической практики.

2.3. Стажировка может осуществляться в следующих формах:

- стажировка как основная часть дополнительной профессиональной программы: организация и проведение занятий по направлению инновационной деятельности в рамках курсов как один из модулей учебного плана повышения квалификации или профессиональной переподготовки специалистов;
- стажировка как самостоятельная образовательная программа по одному из направлений инновационной деятельности на основе учебного плана стажировки (предполагается индивидуальная стажировка, стажировка группы специалистов).

2.4. Участники стажировки:

- изучают имеющийся опыт инновационной деятельности;
- проводят доработку, коррекцию, адаптацию опыта в условиях внедрения в своей образовательной организации;
- разрабатывают учебно-методические материалы, локальные акты, регламентирующие внедрение инновации и т.д.;
- разрабатывают программу по внедрению инновации в своей образовательной организации.

2.5. ЦНППМ:

- осуществляет консультирование и сопровождение деятельности стажировочной площадки;
- организует проведение итоговой аттестации участников стажировки;
- осуществляет контроль и приём учебной документации по результатам стажировки.