

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ГБПОУ УФИМСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ

«УТВЕРЖДАЮ»



ДИРЕКТОР ГБПОУ УМПК
С.Б. БАЯЗИТОВ

12 2021 г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
по работе с молодыми педагогами Республики Башкортостан
I. Общие положения**

Целью реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по работе с молодыми педагогами Республики Башкортостан (далее – План мероприятий, дорожная карта) является развитие республиканской системы образования, профессионального роста молодых педагогических кадров в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта, повышение их конкурентоспособности.

Основные исполнители:

Министерство образования и науки Республики Башкортостан;

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Республики Башкортостан (далее ЦНППМПР РБ);

Отделы образований Администраций Муниципальных районов Республики Башкортостан;
Образовательные организации Республики Башкортостан.

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности молодых педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицитов, выявленных в системе образования Республики Башкортостан, а именно:

- дефицит педагогических кадров в образовательных организациях республики;
- возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов);
- обесценивание значимости педагогической профессии и низкий статус педагогического труда.

II. Мероприятия дорожной карты

Достижение цели дорожной карты осуществляется путем выполнения конкретных задач.

Предполагается, что в результате реализации дорожной карты будут достигнуты:

- воспроизводство и повышение конкурентоспособности педагогических кадров;
- популяризация среди молодежи педагогической деятельности, выявление талантливой молодежи;
- развитие сетей профессиональных ассоциаций педагогических работников;
- повышение престижа педагогической деятельности.

III. Механизм реализации Плана мероприятий (дорожной карты)

Дорожная карта является инструментом реализации мероприятий по развитию педагогических кадров республики и совершенствованию профессиональных компетенций молодых педагогов с целью повышения социального статуса педагога, престижа педагогической деятельности в Республике Башкортостан

ЦНППМ руководит реализацией дорожной карты и несет ответственность за ее конечные результаты, рациональное использование финансовых средств, выделяемых на ее выполнение, определяет формы и методы управления реализацией Плана мероприятий.

Министерство образования и науки Республики Башкортостан в ходе выполнения Плана мероприятий (дорожной карты):

- осуществляет контроль реализации мероприятий;
- разрабатывает и принимает в пределах своих полномочий необходимые нормативные правовые акты;
- согласовывает окончательные сроки выполнения мероприятий, объемы и источники финансирования;

- обеспечивает целевое и эффективное использование выделенных средств.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
	Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава, создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развитие профессиональной компетентности молодых педагогов.			
1	Формирование банка данных молодых педагогов	ЦНППМ, отделы образования	ежегодно	Создание банка данных молодых специалистов в муниципалитетах республики
2	Взаимодействие отделов образования с ЦНППМ по вопросам оказания методической помощи молодым специалистам	Образовательные организации	постоянно	Повышение социального статуса педагога и престижа педагогической деятельности
3	Участие образовательных организаций в конкурсе педагогического мастерства «Шаг в профессию»	Образовательные организации	ежегодно	Повышение престижа педагогической профессии, изучение передового педагогического опыта
4	Организация участия молодых педагогов в работе районных методических объединений.	Отделы образования, образовательные организации	В течение года	Повышение профессионального роста молодых педагогов
5	Создание творческой среды, направленной на поддержку молодых учителей; развитие профессиональной компетентности молодых педагогов по вопросам реализации ФГОС	Отделы образования, образовательные организации	В течение года	Выявление и поддержка талантливой молодежи
6	Совершенствование системы наставничества	ЦНППМ, отделы образования,	В течение года	Создание индивидуальных и групповых образовательных траекторий для повышения

		образовательные организации		профессионального роста молодого педагога
7	Обобщение педагогического опыта, распространение лучших практик наставничества	ЦНППМ	ежегодно	Повышение престижа педагогической профессии
8	Формирование заказа на прохождение курсов повышения квалификации молодыми педагогическими работниками	образовательные организации	ежегодно	Повышение профессиональной компетентности молодых педагогов
9	Курсы повышения квалификации, семинары, вебинары, тренинги, практикумы в очных или заочных формах с применением дистанционных форм обучения.	ЦНППМ	ежегодно	Привлечение молодых педагогов на обучение по дополнительным профессиональным Программам краткосрочных курсов повышения квалификации по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства и законодательства в сфере образования, а также по фундаментальной тематике, связанной с преподаваемыми предметными областями.
10	Создание раздела на сайте ЦНППМ РБ для молодых педагогов	ЦНППМ	постоянно	Обеспечение информационной поддержки деятельности общественных объединений молодых педагогов, в том числе в печатных изданиях, на сайте ЦНППМ.
11	Организация работы Совета молодых педагогов в муниципалитетах РБ	ЦНППМ, отделы образования	постоянно	Формирование профессиональных компетентностей выпускников педагогических специальностей, необходимых для успешного вхождения и закрепления их в профессии

12	Проведение конкурсов внеурочных (внеклассных) работ	Отделы образования, образовательные организации	ежегодно	Закрепление молодых специалистов в ОУ, при условии реализации мер социальной поддержки. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии.
13	"Я - Учитель!" Ежегодное посвящение в молодые педагоги в рамках проведения августовского педагогического совещания в муниципалитетах РБ	Отделы образования, образовательные организации	ежегодно	Повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии
14	Мониторинг аттестации молодых педагогов республики с доведением его результатов до сведения органов управления образованием и учреждений образования	Отделы образования, образовательные организации	постоянно	Повышение объективности аттестации молодых педагогов
15	Презентация методических находок молодых педагогов	Отделы образования, образовательные организации	ежегодно	Распространение профессионального опыта молодых педагогов
16	Представление в сети Интернет актуальной информации о деятельности Совета молодых педагогов	ЦНППМ	постоянно	Обеспечение информационной открытости Совета молодых педагогов

Руководитель ЦНППМПР

Ф.Ф. Гумерова